



Tilasto- ja tavoiteseuranta

10.9.2026

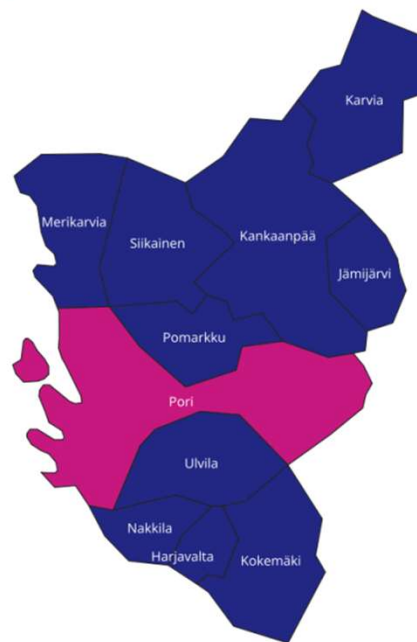
**SATAKUNNAN
TYÖLLISYYSALUE**

Tiivistelmät KEHA-keskuksen raportista alkuvuodelta 2026

Satakunta

Satakunnan työllisyysalue 01–04/2026

- Satakunnan työllisyysalue muodostuu 11 kunnasta, joista Porin kaupunki toimii vastuukuntana
 - Muut yhteistoiminnan jäsenkunnat ovat Harjavalta, Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Kokemäki, Merikarvia, Nakkila, Pomarkku, Siikainen ja Ulvila
- Työvoimaa keskimäärin 60 800 (vuosimuutos 0 %; koko maassa nousua 0,9 %)
- Työllisyystilanne (01-04/2026 vajaa vuosikeskiarvo, vuosimuutos)
 - Työnhakijoita: 12 400 (- 0,5 %)
 - Työttömiä työnhakijoita: 8 200 (2,5 %)
 - Työttömien osuus työvoimasta: 13,2 % (0,2 %-yksikköä)
 - Pitkäaikaistyöttömiä: 2 800 (12,2 %)
 - Uusia avoimia työpaikkoja: 640 (- 41,1 %)
- Kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset yhteensä noin 7,3 miljoonaa € (vuosimuutos 37,7 %; koko maassa 37,0 %)



KEHA-keskus

Työllisyys-, kehittämis-
ja hallintokeskus

Tilastojen lähteet: KEHA, Työnvälitystilasto (1208, 1260, 2310); KELA, [Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025](#) - (27.5.2026)

**SATAKUNNAN
TYÖLLISYYSALUE**

Työvoimapalveluiden järjestämistä koskevat havainnot (01-04/2026)

■ Työvoima ja työttömyyden rakenne

- Työnhakijoiden määrä laski edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna
- Työttömien työnhakijoiden määrä nousi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna, mutta kasvu oli valtakunnallisen tason alapuolella
- Pitkäaikaistyöttömien määrä nousi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna, mutta kasvu oli valtakunnallisen tason alapuolella
- Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä laski edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

■ Työnantajat ja työpaikat

- Työvälytysoinmenttien käyttö nousi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna
- Työnantajakontaktien määrä nousi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna ja vuosimuutos oli yksi maan suurimmista

■ Työvoimapalveluiden järjestäminen

- Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus (%) oli valtakunnallisen tason yläpuolella
- Erilaisten lakisäateisten työnhakijakontaktien kasvokkaisten tapaamisten %-osuus oli huomattavasti korkeampi kuin valtakunnallinen taso
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika oli hyvin lähellä valtakunnallista tasoa
- Työvoimapolitiittisten peruslausuntojen käsittelyaika (mediaani) oli valtakunnallisella tasolla

■ Työvoimapalveluiden käyttö

- Aktivointiaste (%) oli valtakunnallisen tason alapuolella
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste (%) oli valtakunnallisen tason alapuolella



Tilastoja

Kesä 2026

**SATAKUNNAN
TYÖLLISYYSALUE**

Työnhakijamäärät yhteensä koko vuosi 07/26 asti ja erikseen 7/26

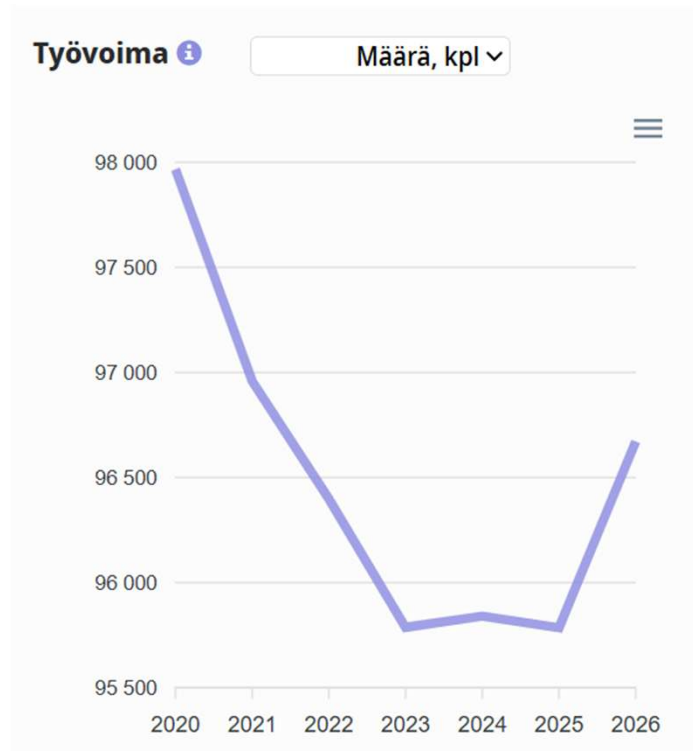
Kunta	Työnhakijoita	Työnhakijoita edellisenä vuonna	Muutos-%
Harjavalta	720	750	-4,0 %
Jämijärvi	132	144	-8,3 %
Kankaanpää	1 500	1 473	1,8 %
Karvia	165	168	-1,8 %
Kokemäki	651	732	-11,1 %
Merikarvia	225	225	0,0 %
Nakkila	495	519	-4,6 %
Pomarkku	171	168	1,8 %
Pori	10 269	10 359	-0,9 %
Siikainen	117	114	2,6 %
Ulvila	1 050	1 137	-7,7 %
Yhteensä	15 480	15 780	-1,9 %

Kunta	Työnhakijoita	Työnhakijoita edellisenä vuonna	Muutos-%
Harjavalta	555	570	-2,6 %
Jämijärvi	96	105	-8,6 %
Kankaanpää	1 161	1 170	-0,8 %
Karvia	117	126	-7,1 %
Kokemäki	507	516	-1,7 %
Merikarvia	180	183	-1,6 %
Nakkila	369	396	-6,8 %
Pomarkku	132	126	4,8 %
Pori	8 211	7 962	3,1 %
Siikainen	90	93	-3,2 %
Ulvila	798	831	-4,0 %
Yhteensä	12 207	12 075	1,1 %

Työttömät työnhakijat ja %-osuus työvoimasta

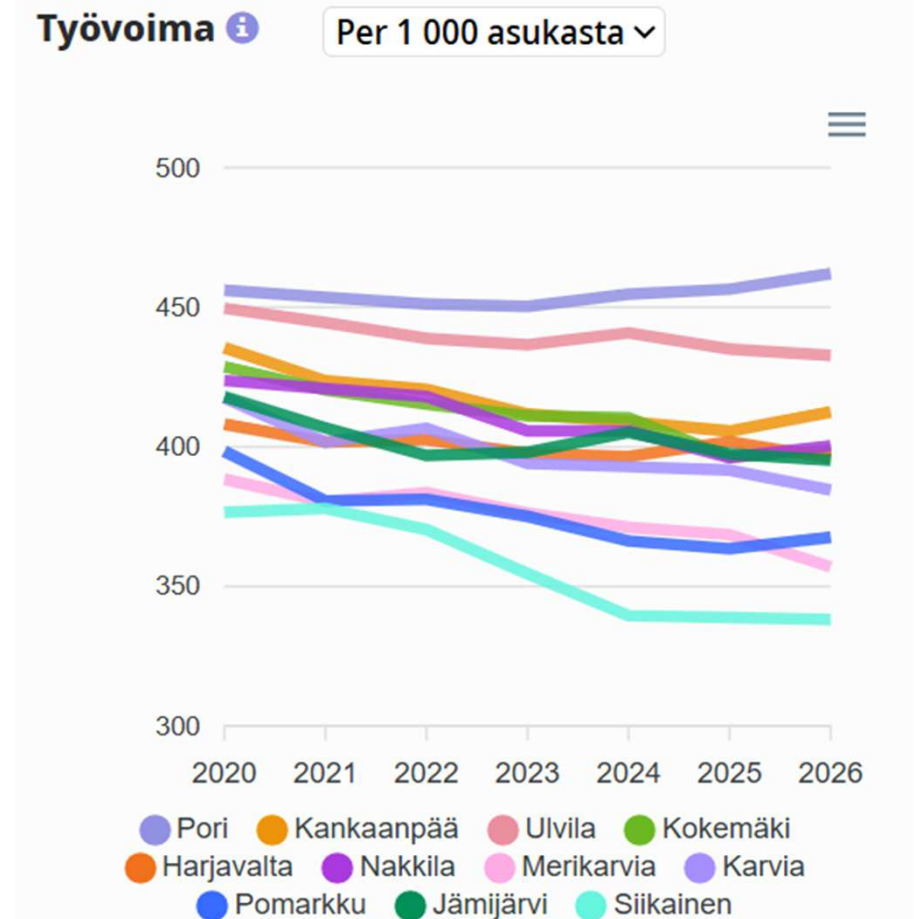
	7/26		Keskimäärin 1-7/2026		Keskimäärin koko 2025	
Satakunnan työllisyysalue	8 689	14,0	8 267	13,4	7726	12,6
Harjavalta	370	13,3	370	13,3	337	12,0
Jämijärvi	67	9,4	59	8,3	61	8,4
Kankaanpää	761	14,0	692	12,8	625	11,7
Karvia	72	7,8	68	7,4	64	6,8
Kokemäki	361	12,5	346	12,0	316	11,0
Merikarvia	140	12,6	137	12,3	141	12,3
Nakkila	257	11,8	241	11,1	217	10,1
Pomarkku	90	11,4	89	11,3	92	11,8
Pori	5 936	15,2	5 662	14,5	5302	13,8
Siikainen	68	13,8	66	13,4	63	12,8
Ulvila	567	10,1	538	9,6	509	9,0

Työvoiman kehitys Satakunnassa

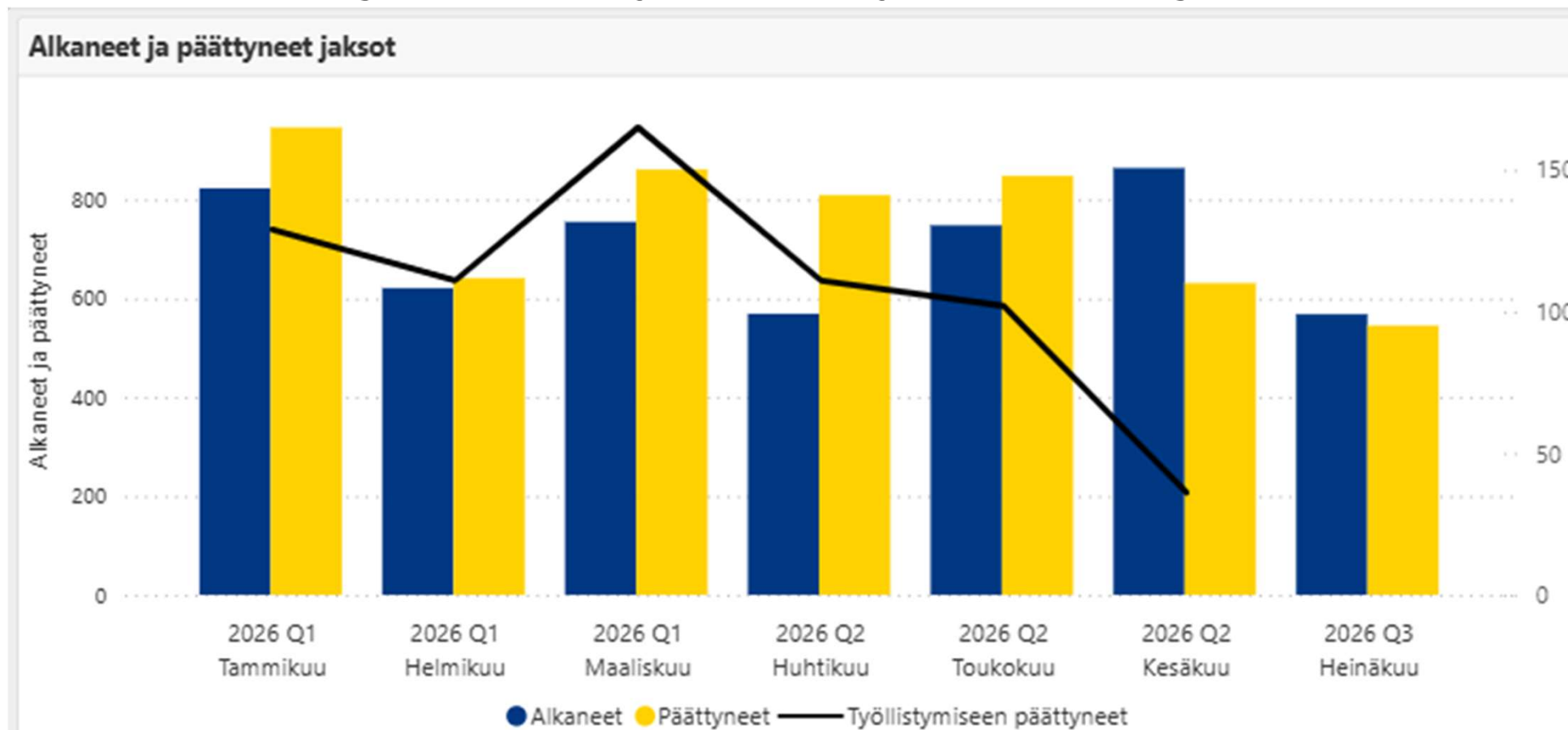


**SATAKUNNAN
TYÖLLISYYSALUE**

Lähde: Taloustutka



Alkaneet ja päättyneet työnhakujaksot



Rakennetyöttömyys - info

- Rakennetyöttömyys koostuu pitkäaikaistyöttömistä, palveluista työttömäksi jääneistä ja rinnasteisista pitkäaikaistyöttömistä
 - Pitkäaikaistyöttömät = vähintään vuoden yhdenjaksoisesti työttömänä työnhakijana olleet
 - Rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät = viimeisen 16 kuukauden aikana yhteensä vähintään 12 kuukautta työttömänä työnhakijana olleet pois luettuna edellä mainitut yhtäjaksoiset pitkäaikaistyöttömät.
 - Palveluilta työttömäksi jääneet = viimeisen 12 kuukauden aikana työllistettynä, työharjoittelussa tai työelämävalmennuksessa, työvoimakoulutuksessa, vuorotteluvapaasijaisena, kuntouttavassa työtoiminnassa, omaehtoisessa opiskelussa, valmennuksessa sekä työ- tai koulutuskokeilussa olleet, joiden sijoitus on päättynyt 3 kuukautta ennen laskentapäivää ja jotka ovat kuukauden laskentapäivänä työttöminä työnhakijoina.

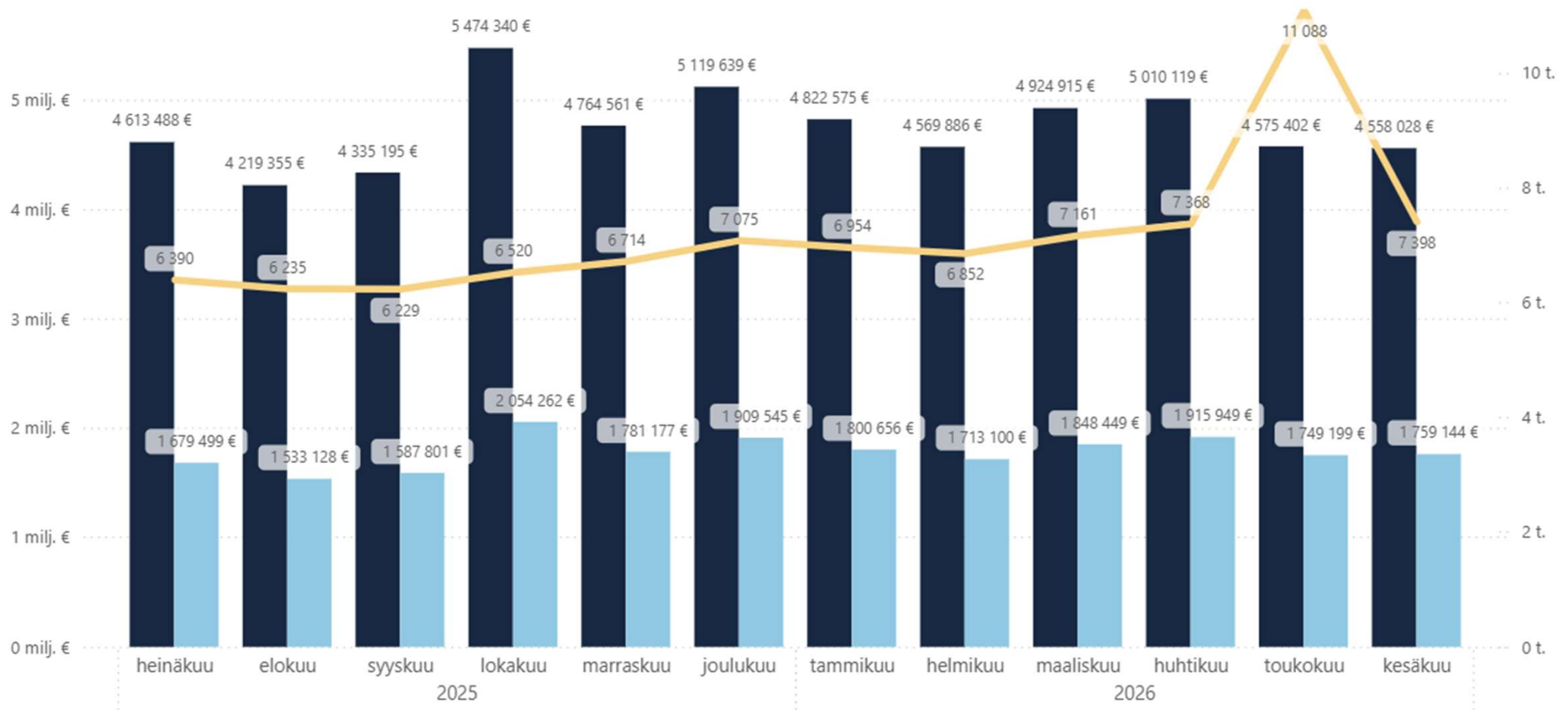
Rakennetyöttömyys kunnittain (heinäkuun loppu)

KUNTA	työnhakijoiden_lk	Rakennetyöttöm	Osuus (%)	Osuus (%)
Harjavalta	555	300	54,1 %	46,6 %
Jämijärvi	96	42	43,8 %	38,2 %
Kankaanpää	1164	483	41,5 %	45,7 %
Karvia	117	51	43,6 %	43,2 %
Kokemäki	507	261	51,5 %	50,4 %
Merikarvia	180	111	61,7 %	62,9 %
Nakkila	369	198	53,7 %	46,4 %
Pomarkku	132	60	45,5 %	60,0 %
Pori	8211	4128	50,3 %	54,8 %
Siikainen	90	54	60,0 %	68,8 %
Ulvila	798	390	48,9 %	49,7 %

Kuntien maksuosuuksien kehitys

Maksetut etuudet ja niiden saajat kuukausittain, ed. 13 kk

● Maksetut etuudet ● Kuntaosuus maksuista ● Etuuden saajat

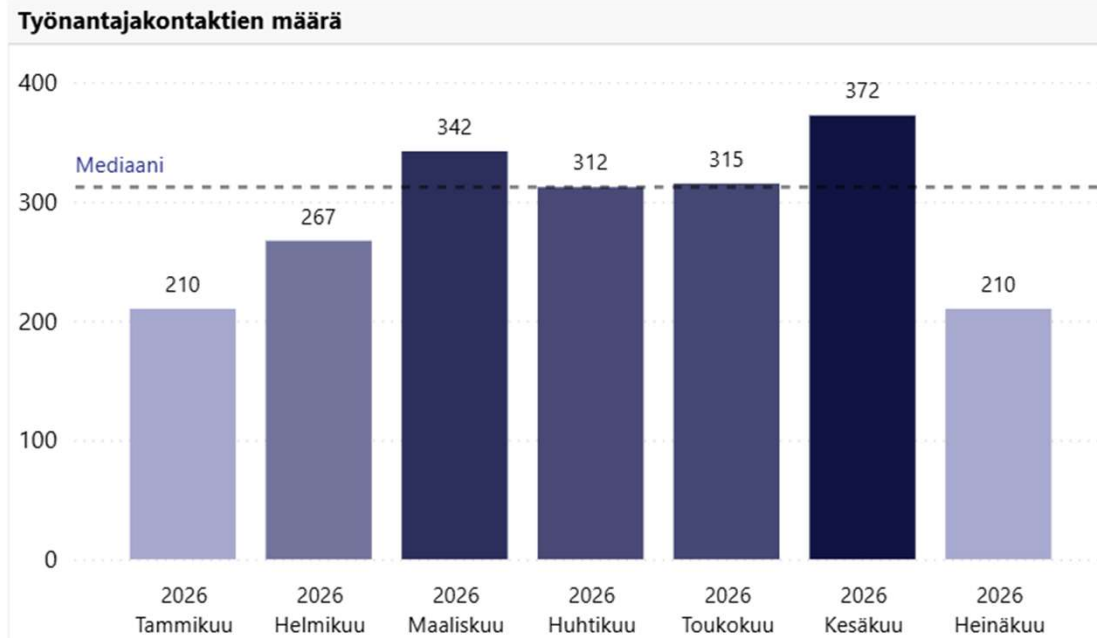


Yhteydenotot - henkilöasiakkaat

KUUKAUSI-VUOSI	Yhteydenottoja
tammi-26	21 495
helmi-26	20 220
maalis-26	23 997
huhti-26	18 492
touko-26	20 442
kesä-26	21 669
heinä-26	12 030

- Yhteensä 138 336 yhteydenottotapahtumaa henkilöasiakkaiden kanssa heinäkuun loppuun mennessä, kasvua viime vuoden vastaavaan ajanjaksoon n.7,7%
- Reilu 60% hoidetaan puhelimitse (soitto/tekstiviesti)
- Kasvokkain reilu 20% (ajanvarauksella/toimipisteiden infoissa)
- Reilu 16% verkossa (oma asiointi/sähköposti/videopuhelu)
- Loput kirjepostia
- Asiakkaiden verkossa jättämissä yhteydenottopyynnöissä selvästi yleisin aihe oman tilanteen tarkastaminen, sen jälkeen suosituimpia aiheita ovat työttömyysturva, vaaditut asiakirjat ja koulutus.

Yhteydenotot - työnantajat



Kontaktin aihe	Työnantajakontakteja
Kansainvälinen liiketoiminta	1-4
Omistusjärjestelyt	1-4
Rahoitus	1-4
Taloussuunnittelu	1-4
Yrityksen liiketoiminnan kehittäminen	1-4
Rekrytointi	963
Työkokeilu	501
Tilanteen kartoitus - palvelutarve	219
Muu aihe	171
Palkkatuki	90
Asiakaspalaute	39
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	18
Palvelun tuottaminen	12
Rekrytoinnin tuki	9
Kansainvälinen rekrytointi	6
Yhteensä	2 025

Työnvälitystietoja

- Ehdokasesittelyt
 - Määrät kasvaneet merkittävästi, viime vuonna paikkoja keskimäärin ollut 10-20 haarukassa kuukaudessa, tänä vuonna taso ennemmin 20-30 haarukassa
 - Esittelypaikoista 21% on valittu esitelty työnhakija
 - Sekä ehdokasesittelyissä että työhönoitoituksissa toisinaan haaste saada lopullinen tieto työllistymisestä/tiedon tilastoituminen oikein.
- Työhönoitoitukset (ent. työtarojus)
 - Lakimuutosten myötä tullut mielekkäämmäksi ja pidetty koulutusta näistä omalle henkilöstölle erityisesti keväällä
 - Määrät kuukausittain silti vasta 100-200 kpl:n haarukassa
 - Työllistymisiä 1-5/kk
 - Eniten työllistymisiä kuussa, jossa tehty eniten työhönoitoituksia
 - 2026 aikana tehty työhönoitoituksia suhteellisesti (tehdyt oioitukset suhteessa työttömien määrään) eniten harjavaltaisille, seuraavaksi eniten siikaislaisille, karvialaisille ja kankaanpääläisille.

Palveluiden käyttö (tilanne: heinäkuun loppu)

Palvelukategoria	Palvelussa laskentapäivänä	Satakunnan työllisyysalue	2 034
+ Starttiraha	1–4	Pori	1 371
+ Työvoimakoulutus	777	Kankaanpää	204
+ Työkokeilu	450	Ulvila	117
+ Kuntouttava työtoiminta	417	Kokemäki	105
+ Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella (Järjestämislaki)	153	Harjavalta	102
+ Valmennus	147	Nakkila	75
+ Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella (KOTOL)	99	Karvia	24
+ Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella	51	Pomarkku	21
+ 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki	30	Merikarvia	12
+ Muutosturvakoulutus 55+	21	Jämijärvi	9
+ Palkkatuki	9	Siikainen	9
Yhteensä	2 034		

**SATAKUNNAN
TYÖLLISYYSALUE**

Tulorekisteridatan mukaan keskimäärin n. viidenneksellä on 3kk palvelun päättymisen jälkeen palkkatuloja. Työvoimaviranomaiselle ilmoitetun mukaan vajaa 10% työssä/osa-aikatyössä, lisäksi n. 15%, jotka eivät enää asiakkaana, mutta tarkempaa tietoa ei ole ("tyhjä")

Myönnetty starttiraha

1-7/2026

Tuenhakijan kotikunta	Hakemukset	Hakemukset (%)	Myönteiset päätökset	Kielteiset päätökset
Harjavalta	3	2,70%	1	2
Jämijärvi	3	2,70%	2	
Kankaanpää	6	5,41%	2	4
Karvia	2	1,80%	2	
Kokemäki	7	6,31%	5	3
Merikarvia	3	2,70%	2	
Nakkila	5	4,50%	2	3
Pomarkku	1	0,90%	1	
Pori	75	67,57%	39	34
Ulvila	6	5,41%	1	3
Yhteensä	111	100,00%	57	49

1-7/2025

Tuenhakijan kotikunta	Hakemukset	Hakemukset (%)	Myönteiset päätökset	Kielteiset päätökset
Harjavalta	4	3,96%	2	2
Jämijärvi	1	0,99%	1	
Kankaanpää	7	6,93%	5	2
Karvia	2	1,98%	1	1
Kokemäki	4	3,96%	3	1
Merikarvia	3	2,97%	2	1
Nakkila	5	4,95%	3	1
Pori	67	66,34%	36	27
Siikainen	1	0,99%	1	
Ulvila	7	6,93%	6	
Yhteensä	101	100,00%	60	35

55+ työllistämistuki/palkkatuki

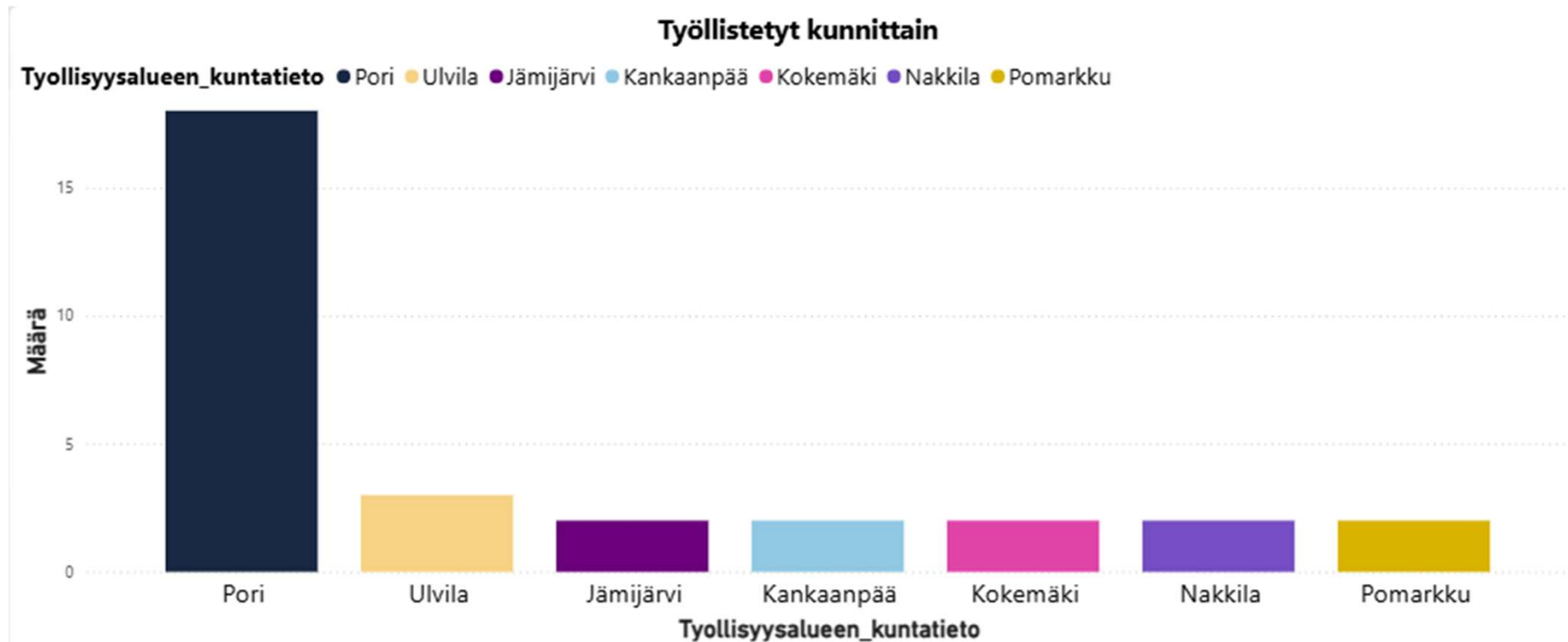
1-7/2026

Tuella palkatun kotikunta	Hakemukset	Hakemukset (%)	Myönteiset päätökset	Kielteiset päätökset
Harjavalta	1	1,61%		1
Jämijärvi	1	1,61%		1
Kankaanpää	8	12,90%	5	3
Karvia	3	4,84%	2	1
Kokemäki	5	8,06%	2	3
Pomarkku	1	1,61%	1	
Pori	38	61,29%	23	14
Ulvila	4	6,45%		4
ei kotikuntaa Suomessa	1	1,61%		1
Yhteensä	62	100,00%	33	28

1-7/2025

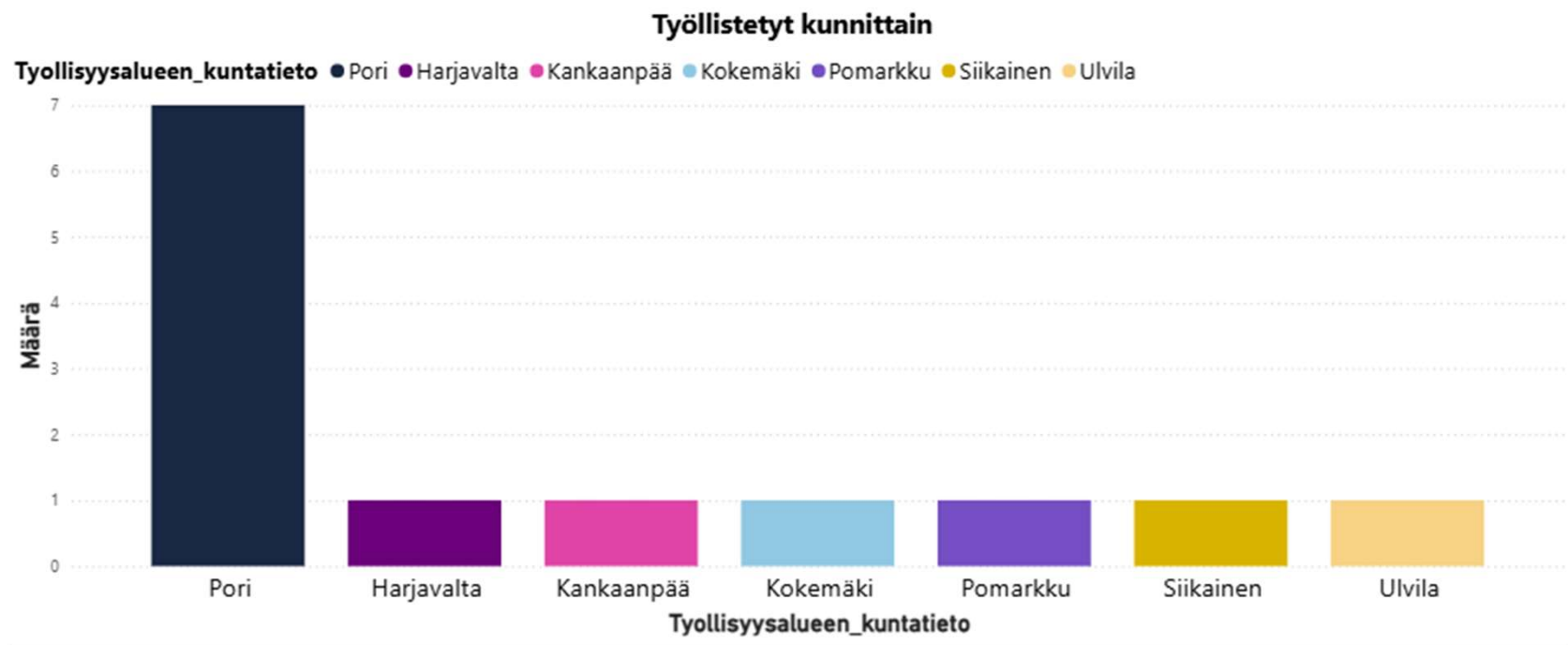
Tuella palkatun kotikunta	Hakemukset	Hakemukset (%)	Myönteiset päätökset	Kielteiset päätökset
Harjavalta	2	3,45%	1	1
Jämijärvi	1	1,72%		1
Kankaanpää	3	5,17%		3
Merikarvia	3	5,17%		3
Nakkila	4	6,90%	1	3
Pomarkku	1	1,72%		1
Pori	42	72,41%	16	24
Ulvila	2	3,45%	1	1
Yhteensä	58	100,00%	19	37

Nuorten rekrytointituki (tilanne 27.8.)



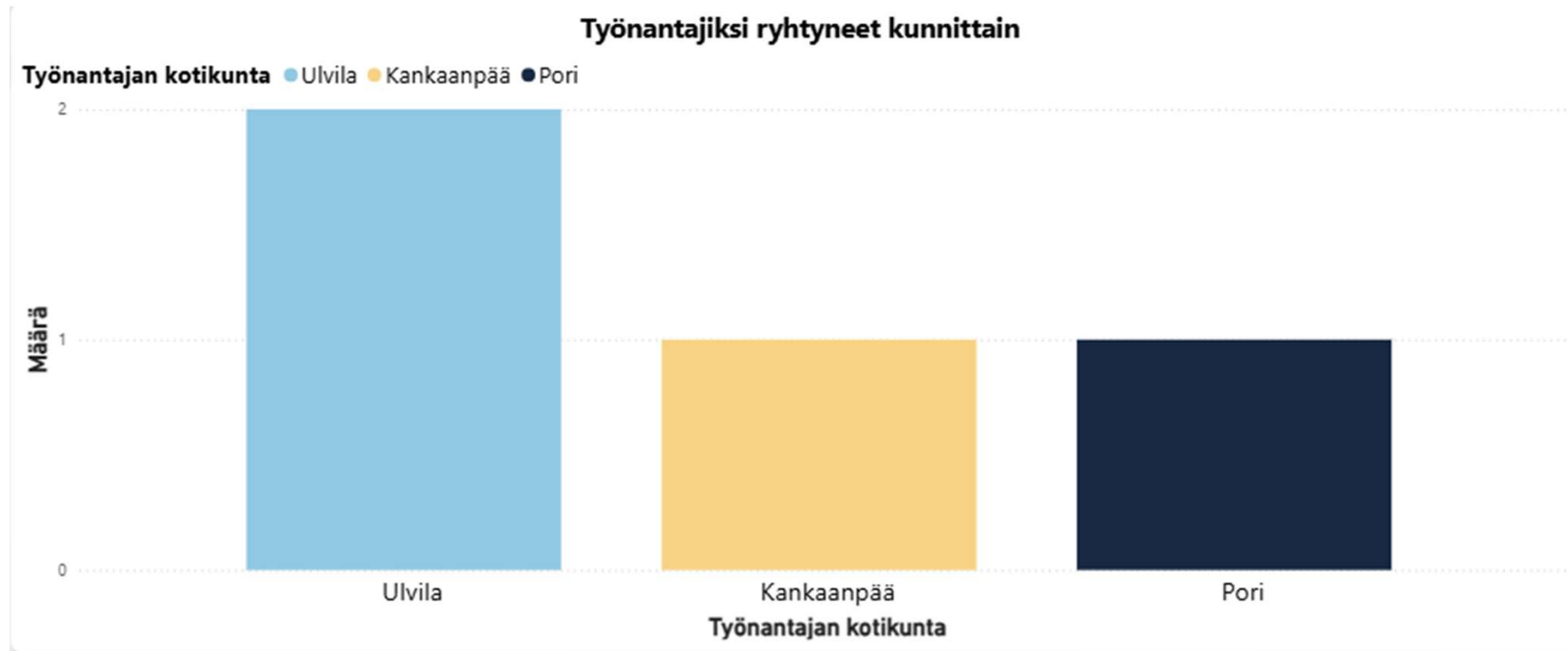
- 42 hakemusta, 31 myönteistä (HUOM! 1.7. lakimuutos, joka kevensi kriteereitä)
- Myönnettyistä tuista 20:ssä työnantaja omalta työllisyysalueelta

Oma työllistämislisä



- 15 hakemusta, 13 myönteistä päätöstä
- Myönnettyistä tuista 11 työnantaja omalta työllisyysalueelta

Oma ensirekry



- 5 hakemusta, 4 myönteistä päätöstä



Strategiset tavoitteet

**SATAKUNNAN
TYÖLLISYYSALUE**

Valtakunnallinen tavoite	Mittarit	Työllisyysalueen tavoite	Työllisyysalueen strategian painopiste
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla	Virtaama yli 3 kk työttömyyteen Työhön jääminen 3 kk / 6 kk €/työllistynyt asiakas tai €/vaikuttava palvelu [ei saatavissa KEHALta, vaatii kehitystyötä]	< 40% ≥ 80/70%	Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti Osaavan työvoiman saatavuus
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä	Palvelujen saavutettavuus	Ka ≥ 4,0	Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä	Työllistymisaste erityisryhmissä	≥ 25%	Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille	Työvoimapula-aloille työllistyneet Work in Finland -liidit	≥ 35% > 60 kpl	Osaavan työvoiman saatavuus
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa	Työnantajapalveluiden käyttöaste Elinvoimabarometri Kumppanuusaste	≥ 25% Ka ≥ 8,0 (asteikko 4-10) ≥ 50%	Yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistäminen Kuntien ja kumppanuusverkoston omat ja työllisyysalueen palvelut tukevat toisiaan.
-	Asiakaskokemus Henkilöstökokemus [ei saatavissa KEHALta, vaatii kehitystyötä]	Ka ≥ 3,5 (asteikko 1...5) Ka ≥ 8,0 (asteikko 4...10)	Strateginen visiotavoite

Valtakunnallinen tavoite	Mittarit	Työllisyysalueen tavoite	Kommentit
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla	Virtaama yli 3 kk työttömyyteen Työhön jääminen 3 kk / 6 kk €/työllistynyt asiakas tai €/vaikuttava palvelu [ei saatavissa KEHALta, vaatii kehitystyötä]	< 40% ≥ 80/70%	Tavoitteisiin ei ole päästy, kehityssuunta oikea keväällä, kesä heikompi (kts. s. 24) Mittaria ei vielä rakennettu. (kts. s. 25) Karkeasti voidaan laskea koko viime vuoden toteuma/tiedossa olevat töihin päättäneet työttömyysjaksot = 2199,70€/työllistyminen
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä	Palvelujen saavutettavuus	Ka ≥ 4,0	Asiakastyytyväisyyskyselyssä asiainn sujuvuus 4,18 (tavoite saavutettu)
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä	Työllistymisaste erityisryhmissä	≥ 25%	KEHA tuottanut tiedot valtakunnallisesti koskee v. 2025 (kts. s.26)
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille	Työvoimapula-aloille työllistyneet Work in Finland -liidit	≥ 35% > 60 kpl	Kts. lisää s. 27 Toiminto käynnistynyt vuoden vaihteessa Ei vielä seurantaa saatavilla
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa	Työnantajapalveluiden käyttöaste Elinvoimabarometri Kumppanuusaste	≥ 25% HUOM! Muutos NPS! ≥0 ≥ 50%	Seurantaa ei vielä saatavilla 82 (tavoite saavutettu) (kts. lisää s. 28) Seurantaa ei vielä saatavilla
-	Asiakaskokemus Henkilöstökokemus [ei saatavissa KEHALta, vaatii kehitystyötä]	Ka ≥ 3,5 (asteikko 1...5) Ka ≥ 8,0 (asteikko 4...10)	Asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakkaiden kokemus heidän työllistymisen edistämistään 3,11 (tavoitteeseen ei ole päästy) Hlöstön osalta ka 6,8 (tavoitteeseen ei ole päästy kts. lisää s. 29)

Virtaama 3kk ja työssä pysyminen

Virtaama 3 kk	
2026	47,8 %
Tammikuu	52,9 %
Helmikuu	54,2 %
Maaliskuu	46,1 %
Huhtikuu	44,7 %
Toukokuu	44,4 %
Kesäkuu	44,8 %
Heinäkuu	49,3 %
Yhteensä	47,8 %

SATAKUNNAN
TYÖLLISYYSALUE

Palkkatuloille siirtymisen pysyvyys 3 kk		Palkkatuloille siirtymisen pysyvyys 6 kk	
Keskiarvo valituilla alueilla		Keskiarvo valituilla alueilla	
56,8 %		58,8 %	
Kunta	3 kk	Kunta	6 kk
Harjavalta	57,1 %	Harjavalta	58,3 %
Jämijärvi	65,6 %	Jämijärvi	69,2 %
Kankaanpää	55,2 %	Kankaanpää	62,4 %
Karvia	60,0 %	Karvia	53,1 %
Kokemäki	57,2 %	Kokemäki	54,2 %
Merikarvia	59,1 %	Merikarvia	50,0 %
Nakkila	51,9 %	Nakkila	68,1 %
Pomarkku	51,6 %	Pomarkku	50,0 %
Pori	56,2 %	Pori	58,2 %
Siikainen	46,7 %	Siikainen	50,0 %
Ulvila	64,3 %	Ulvila	61,6 %

Työllisyysalueiden tunnusluvut 2025

Mikko Kesä Oy:n laskelmista hieman näkökulmaa kustannus-tehokkuuteen.

Meillä suhteessa työvoimaan enemmän työnhakijoita ja enemmän kontakteja hakijaa kohti, mutta ns. asiakashinta ja kontaktihinta valtakunnallista keskiarvoa edullisemmat.

	Koko maa	Satakunnan TA
Eri työnhakijoiden määrä	789 544	19 085
Eri työnhakijoita / työvoima	28,2 %	30,4 %
Kontaktien määrä	2 033 766	60 200
Kontakteja / työnhakija	2,7	3,2
Kokonaiskustannukset	622,4 milj. €	12,0 milj. €
Asiakashinta (kokonaiskustannuksista)	788 €	631 €
Henkilöstökustannukset	300,3 milj. €	6,8 milj. €
Asiakashinta (henkilöstökustannuksista)	380 €	355 €
Kontaktihinta (henkilöstökustannuksista)	148 €	116 €

Työllistymisaste erityisryhmissä 2025

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste (%)	49,3	51,5	50,9	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste (%)	48,0	49,7	49,7	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste (%)	68,0	67,7	68,9	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste (%)	21,1	18,3	18,8	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste (%)	31,4	29,6	27,6	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste (%)	14,6	13,4	13,8	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	282	-	429	11 707

**SATAKUNNAN
TYÖLLISYYSALUE**

≥ 25% tavoitetta voisi nostaa/asettaa ryhmäkohtaiset tavoitteet

Työvoimapula-aloille työllistyneet

- KEHA:n kohtaantoraportti (6/26) osoittaa, että Satakunnan maakunnassa ei varsinaisia työvoimapula-aloja ole. *(Alla ammatit, joissa maakunnan osalta voidaan työvoimapulaa tunnistaa ja ammatit, joissa maakunnassa kohtaanto-ongelmaa)*
- Satakunnan työllisyysalueelle tämän tavoitteen seuraaminen ei tämän hetken työmarkkinatilanteessa merkityksellistä strategisesti, eikä tavoite $\geq 35\%$ ole realistinen suhteutetaan se esim. kaikkiin Satakunnan TA:n työllistyneisiin tai valtakunnallisiin työvoimapula-aloille työllistyneisiin.

Työvoimapula (yli 16€/h)

Ammatti	N
2511 Sovellusarkkitehdit	18
2152 Elektroniikan erityisasiantuntijat	7
2423 Henkilöstöhall.erityisasiant. ja urasuunnittelijat	1

Kohtaanto-ongelma

Ammatti	Kohtaanto-ongelma
2141 Teollisen valmistuksen ja tuot.tekn.erityis...	0,12
8160 Elintarviketeollisuuden prosessityöntekijät	0,07
8114 Betonituote- ym. teollisuuden prosessityö...	0,04
2432 Tiedottajat	0,04
3322 Myyntiedustajat	0,04

Elinvoimabarometri

- Satakunnan työllisyysalue tekee omaa asiakastyytyväisyyskyselyä työnantaja-asiakkaille. Sen mittaristosta valittiin NPS, eli ns. suositteluluku seurattavaksi strategiseksi mittariksi. Koska NPS voi vaihdella -100-100 välillä, asetettiin tavoitteeksi, että luku on positiivinen ja **tämän hetken NPS lukema 82 on erinomainen tulos.**
- KEHA:n toteuttama elinvoimabarometrissa, joka koskee vuotta 2025, Satakunnan työllisyysalue on saanut hyvät tulokset:

Elinvoimayhteistyöindeksi (keskiarvo)	3.92
---------------------------------------	------

- Elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna (2025) korkeampi kuin koko maassa (3,46) keskimäärin. **Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella on onnistuttu vahvistamaan elinvoimaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.**
- Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin (KEHA:n toteuttama kysely) tuottama tunnusluku, joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Arviointiasteikko 1 – 5

Työllisyysalueen strategian mukaisen henkilöstökyselyn tulokset keväältä 2026

- Kysely toteutettiin ensimmäistä kertaa toukokuussa 2026. Vastaajia oli 77 henkilöä.
- Strategiassa tavoitteena on se, että Satakunnan työllisyysalue on Suomen paras työllisyysalue.
- Suomen parhaalla tarkoitetaan mm. sitä, että henkilöstö kokee pystyvänsä tekemään parhaansa edistääkseen henkilöasiakkaiden työllisyystavoitteiden toteutumista tai työnantaja-asiakkaiden työntekijätarpeiden täyttymistä. Tämä kysymys onkin mittarina strategian toteumisessa henkilöstön osalta.
- Vastausten mediaanivastaus oli 7 ja keskiarvo 6,8. Tavoitellusta 8:n keskiarvosta jäätii jonkun verran. Arviointiasteikko oli 4-10.
- Kriteeriä "edellytyksiä tehdä parhaansa" arvioitiin eri näkökulmista. Parhaat arviot saivat oman osaamisen taso sekä kollegoilta ja esihenkilöiltä saatu tuki. Huonoimmat arviot saivat kysymykset, joissa kartoitettiin käytettävissä olevia palveluita sekä mahdollisuutta konkreettisesti parantaa asiakkaan työllistymismahdollisuuksia.



Toiminnalliset tavoitteet

**SATAKUNNAN
TYÖLLISYYSALUE**

TEM:

- nopea työllistyminen vaikuttavasti
- yhdenvertaiset palvelut
- matalan työllisyysasteen asiakasryhmän työllistyminen
 - ammatillinen ja alueellinen liikkuvuus
 - alueen elinvoiman vahvistaminen

Perustehtävät

Tukee yritysten kasvua ja alueen elinvoimaa

Hoitaa työnvälitystä tehokkaasti

Edistää osallisuutta ja monimuotoisuutta työmarkkinoilla

Painopisteet

Osaavan työvoiman saatavuus

Yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistäminen

Kuntien ja kumppanuusverkoston ja työllisyysalueen palvelut tukevat toisiaan

Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite

Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti

Tavoitteet 2026

Asiantuntijuuden kirkastaminen

Kuntayhteistyön parantaminen

Sisäisen toiminnan ja yhteistyön parantaminen

Toimintayksikkö- ja tiimitason tavoitteet

Elinkeino- ja työnvälityspalvelut -toimintayksikön toiminnalliset tavoitteet

Elinkeino- ja työnvälityspalvelut -toimintayksikön tiimit:

- Alku- ja työnvälityspalvelut
- Ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelut
- Koulutuspalvelut
- Yritys- ja työnantajapalvelut



Alku- ja työnvälityspalvelut

TAVOITE: Asiakasprosessin kehittäminen alku- ja työnvälityspalveluissa

TOIMENPITEET:

- Kehittämisryhmä (6+4 hlöä) työskentelee asiakasprosessin ja työnvälityksen tehostamiseksi → Asiantuntijoiden osallistaminen tehtäviin
 - Valmisteltu asiakkaille jaettava info työnhaun velvollisuuksista sekä työohje asiantuntijoille --> Käyttöönotto syyskuussa
- Asiantuntijoiden edellytetty suorittavan yleistuen saajan aktivointijaksoon sekä työnhakuprofiilin julkaisemiseen liittyvät koulutukset
- Alkupalvelun toimintamallin kehittämishanke käynnissä. Toteutus syksyn -26 aikana. → Asiantuntijakumppanina Nanohabits

TAVOITE: Työnhakija-asiakkaiden palvelutarpeiden ja osaamisen kehittämisen tarpeiden tunnistaminen

TOIMENPITEET

- Asiantuntijoiden osaamisen kehittäminen alkupalvelussa (Nanohabits-hanke)
- Asiantuntijoiden toimialakohtaisen työmarkkinaosaamisen kehittäminen
 - Uudistetut työmarkkinakatsaukset 4 x vuodessa
 - Yhteiset yrityskäynnit yrityspalveluiden kanssa asiantuntijoiden ammattitaitovaatimusten tunnistamisen kehittämiseksi
 - Kevään kehittämispäivän työmarkkinateema työmarkkinatietouden parantamiseksi
 - Asiantuntijoita edellytetty suorittamaan Työttömyysturvan hyödyntäminen avoimien korkeakouluopintojen suorittamisessa -koulutus

TAVOITE: Työnvälitysosaamisen vahvistaminen

TOIMENPITEET

- 10 työnvälityspajaa, 8 työnvälityksen tukiklinikkaa, nykypäiväinen työnhaku -valmennukset, kehittämispäivä: työnvälityksen kehittäminen
- A-TMT-järjestelmäosaamisen kehittäminen

Ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelut

TAVOITE: Koulutus- ja uraohjauksen asiantuntijan tehtävän ja palvelumallin muotoilu ja pilotointi

TOIMENPITEET:

- Palvelumallin mukainen toiminta käynnistetty (mallin kehittäminen jatkuu)
- Verkosto- ja sidosryhmäyöskentely aloitettu

TAVOITE: Sisäisen yhteistyön vahvistaminen AVO-palvelun ja työllisyysalueen muiden tiimien välillä

TOIMENPITEET:

- Uusien asiantuntijoiden perehdyttäminen jatkuu
- Palveluiden esittely ja tiimien yhteistyökokoukset käynnistetty

TAVOITE: Työmieli-hankkeen palvelumallin suunnittelu ja käynnistäminen

TOIMENPITEET:

- Palvelumallin mukainen toiminta käynnistetty (mallin kehittäminen jatkuu)

Koulutuspalvelut

TAVOITE: Vahvistetaan yhteistyötä yrityspalveluiden ja henkilöasiakaspalveluiden kanssa osaamistarpeiden tunnistamiseksi ja oikeanlaisten koulutuspalveluiden suunnittelemiseksi

TOIMENPITEET:

- Toimialakeskustelut yhteistyössä henkilöasiakaspalveluiden ja yrityspalveluiden kanssa
- Infot ja työmarkkinakatsaus tiedotteet, yhteiset yrityskäynnit
- Vierailu työllisyysalueen toimipaikoilla yhteistyön lisäämiseksi henkilöasiakaspalveluiden asiantuntijoiden kanssa
- Nuorisotyöttömyys: koulutusmahdollisuuksien kehittäminen VOS-koulutuksessa -keskustelu yhdessä henkilöasiakaspalveluiden kanssa
- Yhteisen tiedonkulun ja tilannekuvan vahvistaminen erilaisten projektien yhteydessä. Esim. Mäntyluodon telakka.

TAVOITE: Oppilaitosyhteistyön tiivistäminen sekä osaamistarpeiden ennakkoinnin ja elinkeinoelämälähtöisyyden kehittäminen

TOIMENPITEET:

- 2 yhteistyökeskustelua Mäntyluodon telakan osaamistarpeiden ennakkointiin: oppilaitokset / Worker / SAT TA
- Koulutussuunnittelun uudistaminen yhdessä oppilaitosten ja Etelä-Satakunnan työllisyysalueen kanssa, yhteisen vuoropuhelun vahvistaminen
- Osallistuminen kolmeen Sataedun työelämätilaisuuteen: ravintola, kiinteistö ja teollisuus
- Osallistuminen Sataedun Work & World -tapahtumaan: koulutus ja rekrytointi
- Asiantuntijoiden osallistuminen yritysvierailuille
- Työvoimakoulutusyhteistyöpalaveri Sataedulla koko SAT TA koulutuspalvelutiimi, Sataedun johto ja koulutuspäälliköt
- Osallistuminen Sataedun toiminnanohjauskokeilun ohjausryhmään
- Osallistuminen Satakunnan toisen asteen ammatillisen koulutuksen neuvottelukuntaan
- Ammatillisen koulutuksen tilaisuuksiin osallistuminen

**SATAKUNNAN
TYÖLLISYYSALUE**

Yritys- ja työnantajapalvelut

TAVOITE: Yritys- ja työnantajakontakteihin panostaminen rekrytointitoimeksiantojen lisäämiseksi

TOIMENPITEET:

- Yritys- ja työnantajakäynnit, rekrytapahtumat, RekryPulssi-kysely kaksi kertaa vuodessa
- Taloudellisiin tukiin liittyvä valmistelu,- ja markkinointityö – lainsäädäntömuutosten toimeenpano heinäkuussa
- Yhteistyökeskustelut: Worker, oppilaitokset & SAT TA, Työmarkkinakatsaukset
- Työnvälityksen toukokuu- tapahtuman toiminta

TAVOITE: Yhteisen asiakkuudenhallinnan kehittäminen kuntien ja yrityspalvelutoimijoiden kanssa

TOIMENPITEET:

- Uuden asiakkuudenhallintajärjestelmän käyttöönoton valmistelu työllisyysalueen yrityspalveluissa & kuntayhteistyö – käyttöönotto syyskuussa -26
- Starttirahalinjaukset yhdessä Prizztech / Enter yritysneuvonnan kanssa

TAVOITE: Aktiivisen roolin vahvistaminen kuntien ja yrityspalveluverkoston yhteistoiminnan rakentamisessa, jotta yritysten kasvua edistetään alueella kokonaisvaltaisesti ja resurssiviisaasti

TOIMENPITEET:

- Lukuisia verkostotapaamisia yrityspalvelutoimijoiden, kuntien ja verkostokumppaneiden kanssa

TAVOITE: Uuden palvelumallin kehittäminen yksinyrittäjille työnantajana toimimiseen verkostokumppaneiden kanssa

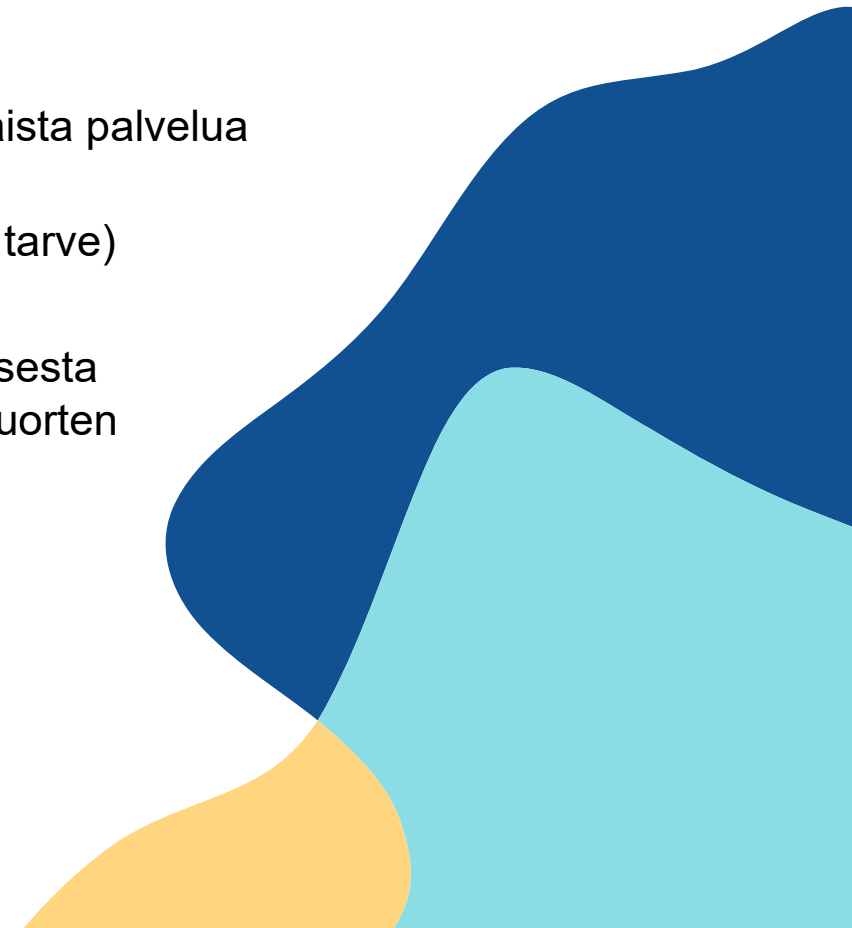
TOIMENPITEET:

- Minustako työnantaja? -infowebinaarin toteutus 3.6.2026 pilottimielessä Satakunnan Yrittäjien ja Prizztechin kanssa

Monialaiset palvelut -toimintayksikön toiminnalliset tavoitteet

Monialaiset palvelut -toimintayksikön tiimit:

- Nuorten palvelut (yli 100 pv työttömänä olleet ja monialaista palvelua tarvitsevat)
- Kotoutumispalvelut (laajentunut asiakkaisiin, joilla tulkin tarve)
- Aikuisten palvelut
- Lisäksi Lakisääteinen TYM (Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä: Monialaisen tuen yhteistoimintamalli ja nuorten työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteispalvelu)



Toimintayksikön yhteiset tavoitteet

Asiantuntijuuden kirkastaminen, TYM-käsikirja/ Työllisyysalue, Sata ja Kela

- TYM –työpajoja aluetapaamisissa pidetty 3kpl (Harjavalta Kankaanpää, Pori)
- TYM toimijat – palaverit maaliskuusta alkaen 1xkk
- TYM-esihenkilöpalaverit / 1x kk + työpajat käsikirjaan
- TYM-kehittämispäivä
- TYM -Käsikirjan kokonaisuutta työstetty kevään 2026 ajan, tarkoitus julkaista ensimmäinen käyttöönotettava versio syksyllä 2026.

Asiantuntijuuden kirkastaminen, asiakaspalvelun työote

- **Kehityskeskusteluissa arvioidut osaamistarpeet:** Palvelutarpeen tunnistaminen, Ohjaus- ja valmennustaidot, motivointi, puheeksi ottaminen ja kantaaottavuus sekä asiakkaan oman toimijuuden vahvistaminen
- **Kehittämispäivä: Työpajat aiheella:** "Palvelu olemme me itse - ohjauksellinen –, valmentava – ja kantaaottava työote" , jonka jälkeen "OHJUS" -työryhmä aloittanut elokuussa työotteen itsearviointin ja työkalukortin kehittämiseksi.
- **Muita toimenpiteitä:** TYM-Rukkasryhmä asiakaskonsultaatiohin, case-käsittelyt tiimeittäin, työnohjaukset, kaupungin ja KEHAn koulutukset, omien osaajien sparraushetket, palvelupolkujen kuvaaminen, asiakassegmentointi
- **Operatiivisena tavoitteena 10 kasvokkain tapaamista viikossa.** Keskiarvona konaistavoite kunnossa ja usealla asiantuntijalla tavoite ylittyy selvästi. Seurantaa hankaloittavat poissaolojen huomioiminen sekä se, että myös asiakkaiden saapumatta jäämisessä on vaihtelua. Kasvokkain tapaamisten laadun seuranta on työlästä. Määrällinen seuranta kuitenkin palvelee esihenkilöä, koska hän pystyy huomioimaan em. asiat kohtuullisella tasolla.

Asiantuntijuuden kirkastaminen, työmarkkinatietouden lisääminen

- Työnantajakäyntien kirjaamisohje valmistunut keväällä
- Työnantajakäynnit henkilöasiakasprosessiin liittyen lähteneet käyntiin ja asiantuntijaseuranta aloitettu
Tavoite 10 vuodessa / asiantuntija.
- Yhteistapaaminen työnantaja- ja yrityspalveluiden kanssa toteutunut
- Työnvälityspajoja pidetty yrityspalvelujen kanssa useita + Tukiklinikat (Työhön osoitukset ja niiden tekeminen)
- **Työnvälityksen toukokuu:**
Nykypäivän työnhaku-webinaari kaikille, henkilöstön toteuttamat cv-klinikat asiakkaille toimipaikoissa sekä nuorten matalan kynnyksen toimipiseissä.
- **Tukien markkinointi yhdessä yrityspalveluiden kanssa:**
Nuorten rekrytointituki, omat tukimallit, +55 työllistämistuki (esim. Kontti-yhteistyö)
- **Työhön osoitusten määrällinen tavoite 4/kk – 15/v: Kesäkuun loppuun mennessä työtarjouksia koko toimintayksikössä tehty 365.** Alkuvuonna asiantuntijakohtainen vaihteluväli on ollut suurta. Osa asiantuntijoista tekee niitä aktiivisesti, kun taas osalla on vielä epävarmuutta käytännön toteutuksesta. Osoituksen tekemisen arviointia haastavat erityisesti asiakkaiden terveydentilaan ja osaamiseen liittyvät kysymykset suhteessa tarjolla oleviin työtehtäviin.

Nuorten palveluiden tavoitteita ja toimintaa

- **Matalan kynnyksen palvelujen ("ohjaamo") vakiinnuttaminen, toimintamallien tarkentaminen ja käyntien määrän seuraaminen kuntakohtaisesti:** Yhteistyö suurimmassa osassa kunnissa toimivaa. Päivät pysyvissä matalankynnyksen palvelupisteissä saatu vakiinnutettua. CV-pajat nuorille on toteutettu matalan kynnyksen palvelupisteillä. E-konsultaatio "Nopsaa" hyödynnetty kumppaneiden taholta vähän, vaikka palvelua toivottiin. Toimipisteisiin on **jalkauduttu kesäkuun loppuun mennessä 56 päivänä.**
- **Nuorten pajasopimukset on laadittu 5 kunnan kanssa** ja toiminnalliset uravalmennukset on tarkoitus käynnistää syksyllä ja Työllistymistä tukevan palvelun käyttö osana matalan kynnyksen palveluita on ohjeistettu ja otettu käyttöön.
- **Säännöllinen seuranta palveluihin ohjaamisesta** etentekin lyhyemmän aikaa työttämänä olleiden Nuorten osalta ja **Työhönvalmennuksellista työtötta** vahvistettu

Kotoutumispalveluiden tavoitteita ja toimintaa

- **Kotoutumistiimin palvelukokonaisuus laajennettu sisäisen toiminnan sujuvuuden lisäämiseksi:** Tiimin palvelut laajennettiin myös tulkkia tarvitseville, joka edellytti resurssin siirtoja rekrytoinnin kautta sekä asiakasohjauksesta sopimista.
- **KV-rekrytointiin liittyvä yhteistyön kehittäminen** (Work in Finland, Eures) sekä **Tilaisuudet ja tapahtumat KV-näkökulmasta** (International House-yhteistyö, tapahtumat yrityspalveluiden ja sidosryhmien kanssa)
- **KV-palvelukokonaisuuden selvittely aloitettu Porissa** prosessien kokonaisuuksista ja mahdollisista päällekkäisyyksistä.
- **Pakolaisten erityisavustuksella toteutettava työhönvalmennus**
 - CV:n tarkistus, työnhaun tuki: 63 tapaamista
 - Työnantaja- ja yrityskäyntejä 13
- **Kotoutumislain muutokseen valmistauduttu, koska lisää työvoimaviranomaisen vastuita vuonna 2027** (luki-koulutus, asiakkaan palveluprosessi, työttömyysturva)

Aikuisten palveluiden tavoitteita ja toimintaa

Työkykyasiantuntijan palvelukokonaisuuden rakentaminen ja hyödyntäminen tosiasiallisesti työkyvyttömille tai ammatillista kuntoutusta tarvitseville: Tehtävänkuva, toimintamalli ja asiakassegmentointi on suunniteltu ja niitä täsmennetään toiminnan kautta. Vaikuttavuuden seuranta on tehty yksittäisten asiakastapaukset näkökulmasta. Palvelu aloitettiin 10.2.2026. Aloittaneita on tähän mennessä 108 ja päättäneitä 23 (+2 asiakas ei sitoutunut palveluun)

Asiakkuuden päättymisen syyt:

Työkyvyttömyyseläke 3

Osakuntoutustuki 3

Kuntoutustuki 4

Sairaspäiväraha 5

Vanhuuseläke 2

Työllistynyt osa-aikaisesti 2 (osa-aikaeläkkeellä)

Asiakkaiden kanssa haettiin Kelan ja työeläkevakuutusyhtiöiden ammatillisia ja lääkinnällisiä kuntoutusjaksoja

Myönnettyjä ammatillisen kuntoutuksen jaksoja 5

Myönnettyjä lääkinnällisen kuntoutuksen jaksoja 6

Monilaisten arviointipalveluiden kilpailutus yhdessä kehittämistiimin sekä ammatinavalinta- ja uraohjauspalveluiden kanssa

Kuntayhteistyö (koko toimintayksikkö ja kehittämistiimi):

Toteutettu 2 Työtoimintatyöpajaa kuntien kanssa liittyen mm. Kuntouttavan työtoiminnan lakkauttamiseen Kuntien kanssa tehtävää yhteistyötä ja kunnan omia mahdollisuuksia työllisyydenhoidon palveluiden tuottamiseen työstetty työpajoissa. Jatkotyöstönä kesälle 2026 sovittu kahdesta erillisestä työryhmästä.